

IPOMAGI SRL

RM - Italia | Attività di sistemazione del paesaggio.

Dimensioni dell'azienda: S | Ambito di valutazione: **Soggetto**

Punteggio complessivo
 ➤ **68/100**

Percentile
85°



Scorecard

Data di pubblicazione: 18 Feb 2025 Valida fino al: 18 Feb 2026

Punteggio complessivo

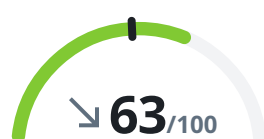
Percentile
85°

➤ **68/100**



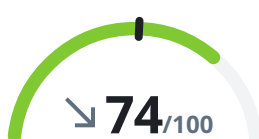
Ambiente

Impact on score ●●●○



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impact on score ●●●●



Etica

Impact on score ●○○○



Acquisti Sostenibili

Impact on score ●○○○



Ambiente

Impact on score ●●●○

● ➤ **63/100**

Ambiente | Politiche

Impact on score ●●●●

● ➤ **25/100**

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica ambientale su biodiversità

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Aree di miglioramento

Media priorità Politiche ambientali di base: mancano dettagli su questioni specifiche

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sull'acqua

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche di salute e sicurezza dei clienti

Bassa priorità Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni ambientali

Ambiente | Adesioni

Impact on score ●○○○

● **0/100**

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

Ambiente | Misure Impact on score ●●●●

● ↘ 25/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

- Riduzione delle emissioni di carbonio nel trasporto
- Altre azioni per la gestione della salute e della sicurezza dei clienti
- Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
- Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose
- Misure in vigore per l'emergenza ambientale

Aree di miglioramento

- Media priorità Nessuna informazione sull'attuazione di misure riguardanti il consumo e l'inquinamento delle acque
- Bassa priorità Nessuna informazione sull'attuazione di misure riguardanti la biodiversità

Ambiente | Certificazioni Impact on score ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

- Certificato ISO 14001
- Certificato EMAS

Ambiente | Rendicontazioni Impact on score ●●●○

● ↘ 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

- Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)

Aree di miglioramento

- Alta priorità Rendicontazioni insufficienti sulle questioni ambientali

Ambiente | Monitoraggio a 360° Impact on score ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

06 Jan 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 6 gen 2025 al 6 gen 2030

Pratiche Lavorative e Diritti Umani Impact on score ●●●●

● ↘ **74**/₁₀₀

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche Impact on score ●●●●

● → **50**/₁₀₀

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Aree di miglioramento

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche su gestione delle carriere e formazione

Bassa priorità Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni Impact on score ●○○○

● **0**/₁₀₀

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure Impact on score ●●●●

● → **50**/₁₀₀

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

- Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
- Fornitura di dispositivi di protezione ai dipendenti interessati
- Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
- Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
- Compensazione per orari di lavoro extra o atipici
- Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
- Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
- Corsi di formazione per la sensibilizzazione su diversità, discriminazione e/o molestia
- Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Aree di miglioramento

Media priorità Nessuna informazione sulle misure implementate per prevenire il lavoro infantile, il lavoro forzato e la tratta di esseri umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impact on score ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

- Certificato ISO 45001
- SA8000 certification
- Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impact on score ●●●○

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

- Rendicontazioni standard sulle pratiche lavorative e diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impact on score ●●●○

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

06 Jan 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 6 gen 2025 al 6 gen 2030

Etica Impact on score ●○○○

● ↗ **71**/100

Etica | Politiche Impact on score ●●●●

● ↘ **75**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Firma di accettazione dei dipendenti delle politiche etiche
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Politica sulla frode
Politica sul conflitto di interessi
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari
Politica relativa a corruzione e tangenti
Politica sul riciclaggio di denaro

Etica | Adesioni Impact on score ●○○○

● **0**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

Etica | Misure Impact on score ●●●●

● ↗ **50**/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)

Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni

Programma di formazione anti-corruzione somministrato online o di persona

Aree di miglioramento

Alta priorità Nessuna documentazione conclusiva riguardante la valutazione dei rischi sulla sicurezza delle informazioni

Alta priorità Nessuna documentazione conclusiva riguardante una valutazione dei rischi di corruzione

Etica | Certificazioni

Impact on score ●●●○

● ↗ **75**/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Schemi di certificazione della corruzione

Etica | Rendicontazioni

Impact on score ●●●○

● → **0**/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Etica | Monitoraggio a 360°

Impact on score ●●●●

● → **75**/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

06 Jan 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 6 gen 2025 al 6 gen 2030

Acquisti Sostenibili

Impact on score ●○○○

● 58/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impact on score ●●●●

● 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impact on score ●○○○

● 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Misure

Impact on score ●●●●

● 0/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Aree di miglioramento

Alta priorità Nessuna documentazione conclusiva sull'integrazione di clausole su questioni sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sul codice di condotta in materia di sostenibilità dei fornitori in atto

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sulla valutazione del rischio di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impact on score ●●●○

● 25/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

SA8000 certification

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impact on score ●●●○

● 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impact on score ●●●●

● 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

06 Jan 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 6 gen 2025 al 6 gen 2030

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.